

Обязательство о соблюдении режима конфиденциальности персональных данных работников АО «ТЗ «Октябрь»

Я, _____,
работая по должности _____ в "АО «ТЗ «Октябрь»".
добровольно беру на себя обязательства:

1. Не разглашать, не раскрывать публично, а также соблюдать установленный Положением об обработке и защите персональных данных работников «АО «ТЗ Октябрь»» порядок передачи третьим лицам сведений, составляющих персональные данные работников, которые мне будут доверены или станут известны по работе.
2. Выполнять относящиеся ко мне требования Положения об обработке и защите персональных данных работников, приказов, распоряжений, инструкций и других локальных нормативных актов по обеспечению конфиденциальности персональных данных работников и соблюдению правил их обработки.
3. В случае попытки посторонних лиц получить от меня сведения, составляющие персональные данные работников, немедленно сообщить руководителю структурного подразделения и в службу безопасности и режима.
4. В случае моего увольнения, все носители, содержащие персональные данные работников (документы, копии документов, дискеты, диски, винчестеры, флешкарты, распечатки на принтерах, черновики, кино- и фотонегативы, позитивы и пр.), которые находились в моем распоряжении в связи с выполнением мною трудовых обязанностей во время работы у работодателя, передать руководителю структурного подразделения или по его указанию другому ответственному лицу.
5. Об утрате или недостатке документов или иных носителей, содержащих персональные данные работников, в том числе удостоверений, пропусков, ключей от хранилищ, сейфов (металлических шкафов) и о других подобных фактах, которые могут привести к разглашению персональных данных работников, а также о причинах и условиях возможной утечки таких сведений немедленно сообщить руководителю структурного подразделения, а также в службу безопасности и режима.

Я ознакомлен под роспись с Положением об обработке и защите персональных данных работников АО «ТЗ «Октябрь»».

Мне известно, что нарушение мною обязанностей по защите персональных данных работников может повлечь дисциплинарную, гражданско-правовую, уголовную и иную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

" ____ " _____ 201__ г.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

" ____ " _____ 201__ г.

(подпись начальника ОК)

Ремпель Е.И.